



기업 서약: 4 가지 기본 원칙

- 본 기관에 대한 자세한 정보: <http://religiousfreedomandbusiness.org/corporate-documents>
- 기업서약서를 작성 한 후 RFBF 이메일로 보내주세요: brian@religiousfreedomandbusiness.org

(1) 종교 또는 믿음의 자유 보장을 통한 지속 가능하고 혁신적인 비즈니스 활동을 촉진함

[회사명]은 종교와 믿음의 자유는 기본적인 권리임을 단언한다. [회사명]은 또한 종교의 자유가 지속가능하고 혁신적인 비즈니스 활동을 촉진시키고, 인류의 번영에 기여하여, 결과적으로 평화롭고 안정적인 사회로 이끌어 줄 수 있음을 인정한다. 이와 같은 이유, 그리고 종교의 자유와 다양성이 존중 받는 혁신적이고 지속 가능한 경제를 만들고자 하는 비전을 가지고, [회사명]은 본 회사가 속해있는 공동체에서 종교와 믿음의 자유를 발전시키고 보호하기 위한 인솔자가 되도록 노력한다. [회사명]은 본 회사의 영향권 내에서 어떠한 종교적 자유의 가치도 훼손되는 것을 용인하지 않을 것이다.

(2) 종교 또는 믿음으로 인한 차별 및 해고지를 금지함

[회사명]은 개개인의 종교 또는 믿음의 자유에 대한 권리를 존중하고, 모든 직원들에게 평등한 채용 기회를 제공하며, 종교 또는 믿음으로 인한 차별을 금지한다. 종교적 차별에 대한 금지는 제한 없이 채용, 면접, 고용, 연수, 업무분장, 승진, 좌천, 보상, 혜택, 전근, 해고 등을 포함한 모든 고용의 영역에 적용 된다. [회사명]은 반 차별, 반 희롱 정책에 해당되는 보고를 받았을 경우 적절한 조치를 취할 것이다.

(3) 종교적 편의 제공 및 포용

[회사명]은 직원의 믿음이 인정받고 존중 받으면서 반면에 종교나 믿음이 강제나 강압의 문제가 되지 않도록 종교적으로 포용적인 환경을 촉진시킨다. 이 정책에 부합하는 것을 직원이 추구할 때, 만약 직원의 종교적 신앙, 종교적 의식, 실천 또는 요구들이 직원들의 업무나 업무 일정, 복장이나 외모에 관한 회사의 정책이나 규정 또는 기타 고용의 측면에서 갈등이 있을 경우, [회사명]은 회사 경영에 어려움을 주지 않는 종교적인 편의를 제공할 것이다.

(4) 우리 공동체 내에서 종교나 믿음의 자유를 보호하고 장려함

[회사명]은 회사의 이해관계자들 사이에서 그리고 보다 광범위한 공동체에서 종교의 자유나 믿음을 장려하고 보호하는데 선도자가 되도록 노력한다. [회사명]은 종교 또는 믿음의 자유를 보장하는 것을 포함한 본 회사의 가치를 공유하는 비즈니스 파트너, 공급업체 그리고 계약자에게 우선권을 준다. [회사명]은 파트너들이 자신들의 기업활동을 통해 이 가치들을 확산시키고자 하는 노력을 지원 할 것이다. 본 회사의 정책에 부합하는 기타 다른 활동 중에, [회사명]은 종교 또는 믿음의 자유를 보장하는 것을 항상 시키는 지역적, 국가적 그리고 국제적 계획에 지원을 아끼지 않을 것이며, 종교 또는 믿음의 자유를 보장하는 것을 방해하는 기업과 정부와는 함께 일하지도 투자하지도 않을 것이다.



회사명:

주 소:

연락처 및 홈페이지:

대표자 이름 및 서명: